

CURSO – Todo lo que tienes que saber para gestionar equipos y personas ante el cambio

Zaragoza - Sainz de Varanda

Formación Bonificable

FUNDAE

APOYO CAI
A DESEMPLEADOS

Lugar:	Fundación CAI Avda. Alcalde Sainz de Varanda nº 1-3. 50009 Zaragoza 976 355 000
Duración:	14/6/2023
Horario:	de 9.30 a 14h. y de 15.30 a 19 h. (8 horas lectivas)
Importe:	210 €
Importe desempleados:	63 €
Plazo de inscripción: (Hasta las 15 h.)	9/6/2023

Presentación

Si algo queda constatado es que el cambio es la única constante. Observamos que las organizaciones precisan cambios en sus estructuras y personas debido a factores como la era digital, la postpandemia, la globalización...

En este entorno es inevitable que las organizaciones preparen y dispongan de líderes con cualidades en la gestión del cambio. Que inspiren y motiven. Por ello, el líder debe ser creador de culturas innovadoras para lograr formar un grupo de personas que trabajen colaborativamente, fomentando climas de confianza y de fluidez en la comunicación que permitan crear valor a la actividad desarrollada.

Gestión del cambio tiene como objetivo que los participantes tengan la oportunidad de reflexionar qué cambio necesitan en esta nueva era y que implementen dicho cambio a través de estrategias y herramientas específicas a cada caso.

Durante el curso abordaremos el liderazgo ideal. ¿Cómo ha de ser ese liderazgo ante el cambio? ¿Qué características ha de desarrollar un líder ante dicho desafío? Hablaremos del poder de transformación de los líderes actuales y cómo aprender a gestionar los desafíos que suponen los cambios como la gestión de la incertidumbre, tolerancia a la frustración, adaptación al cambio...y poder transmitir a los equipos la oportunidad que suponen los cambios como crear nuevas posibilidades y escenarios futuros que nos enseñan nuevas formas de trabajar y nuevos negocios que explorar y así poder contribuir a la mejora continua.

Objetivos

- Reflexionar y tener un autodiagnóstico del líder que soy y quiero o necesito llegar a ser con mis equipos
- Realizar un ejercicio sobre fortalezas y áreas de mejora así como posibles oportunidades y amenazas en mi liderazgo profesional
- Conocer los nuevos cambios del entorno y qué está pasando fuera
- Aprender las nuevas formas de gestionar conflictos en los equipos tal y como son las resistencias
- Saber las habilidades clave de comunicación para tener impacto e influencia en los demás
- Identificar en qué pueden mejorar en su comunicación
- Desarrollar un plan de acción realista para llevarlo a cabo
- Aprender a tomar decisiones y ser agentes de cambio para movilizar hacia una nueva cultura.

Dirigido a

Todas aquellas personas que tienen que dirigir equipos de trabajo o bien quieren aprender a desarrollar estrategias para gestionar personas de forma exitosa.

Metodología

La forma de aprendizaje no es acumular conocimiento sino practicar lo aprendido. Todas las explicaciones teóricas van acompañadas de distintas dinámicas, ejercicios grupales y casos prácticos con los que poder asentar mejor todo lo aprendido. Una vez finalizado el curso dispondrán de un "toolkit" con los contenidos básicos y un cuaderno de ejercicios con el que profundizar y seguir avanzando de forma individual. Todos los participantes llevarán a cabo un plan de acción con el que poder desarrollar sus objetivos y metas y poder hacer un seguimiento de los mismos.

Profesorado

Dña. **Paz Gómez Ferrer**. Licenciada en Psicología por la Universidad Pontificia Comillas (ICAI- ICADE). Coach Ejecutivo y acreditada como ACC por la International Coach Federation (ICF) y formada en la Escuela Europea de Coaching. Master Experto en Psicodrama. Realizó un PMD (Program for Management Development) en Esade. Es Psicóloga y Coach en distintas entidades como Tedx@Cibeles, programa La Voz de televisión, Fundación Transforma España. Profesora de diversos Cursos y Masters en la Universidad de Comillas, en la Escuela Organización Industrial, en Esade y en el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. Cuenta con más de 15 años de experiencia formando y entrenando en habilidades directivas, auto-liderazgo, técnicas de comunicación, asertividad y marca personal, tanto en organizaciones como en startups. Algunas de las empresas en las que ha colaborado son: AbbVie, Campofrío, CBRE, Banco Santander, BNPParibas...

Programa

¿Qué mentalidad es necesaria para liderar personas hoy en día?

- Cambio: ¿adaptación o anticipación?
- Adaptación y anticipación a los nuevos entornos de incertidumbre
- Cómo gestionar las nuevas generaciones: entendiendo sus motivaciones
- Los distintos tipos de liderazgos para crear una cultura de constante evolución
- Diferentes sistemas organizativos actuales y sus consecuencias
- Características de una organización "Agile"
- La nueva cultura

Fases del desarrollo de un equipo de trabajo

- Las 5 disfunciones de los equipos
- Gestionar las energías de los equipos en remoto
- Cómo fomentar una mayor participación de las personas
- Generar nuevos hábitos en el trabajo
- Toma de decisiones

Resistencia al cambio

- ¿Vencer o evitar la resistencia al cambio? Cómo se diagnostica
- Causas de la resistencia al cambio
- Cómo gestionar la resistencia al cambio

Implementación del cambio

- Cómo convertirnos en agentes de cambio en nuestra organización
- Palancas motivacionales para el cambio
- Las 9 fases para la implementación del Cambio
- Método para la ejecución del cambio
- Liderar el cambio a largo plazo

Organización

Plazo de inscripción

La recepción de solicitudes finalizará el 9 de junio. Plazas limitadas siguiendo las normas de la Fundación Tripartita. Se enviará confirmación por correo electrónico. Las cancelaciones efectuadas con posterioridad a dicha fecha, estarán sujetas a la retención del 40% de la cuota de inscripción. Las inscripciones podrán hacerse a través del [boletín de inscripción](#) on-line de nuestra web.

Teléfono de información 976 355 000

Cuota de inscripción y forma de pago

Bonificable en un porcentaje de la cuota de inscripción. Si desea acogerse a la bonificación, deberá realizar la inscripción, como mínimo, 7 días hábiles antes de la fecha de inicio.

- Importe para desempleados (previa confirmación de la plaza): 63 euros (incluye documentación).
- Importe para pagos por domiciliación o transferencia (previa confirmación de la plaza): 210 euros (incluye documentación).

En virtud del Decreto 82/2003 de 29 de abril del Gobierno de Aragón, se advierte de que las enseñanzas que se imparten organizadas por la Escuela de Negocios. Fundación CAI, no conducen a la obtención de títulos académicos oficiales.

Fundación Caja de Ahorros de la Inmaculada de Aragón - CIF. G-50000819.

Inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón con el número 350/1

Domicilio Social: Calle San Braulio, 5-7, 50003 - ZARAGOZA. © 2012-2023 **Fundación Caja Inmaculada**